

SAN ANTONIO, 13 DE NOVIEMBRE DE 2020

SR. ROBERTO ZILLERUELO  
PRESIDENTE DEL DIRECTORIO  
DP WORLD CHILE  
PRESENTE

---

Al inicio de la crisis sanitaria del COVID19, los portuarios y portuarias en DP World, hemos asegurado con nuestro trabajo la plena continuidad operativa, cargando sobre nuestros hombros y nuestras familias dicha responsabilidad, colaborando además con nuestra comunidad en toda iniciativa solidaria a nuestro alcance.

En DP World, los números son claros, el volumen ha aumentado y hoy se encuentra, por primera vez en su historia, a portas de alcanzar el record de transferencia de 8 millones de toneladas en esta empresa.

Existe, al interior de la empresa, hace unos meses, un proceso de dialogo y conversaciones entre la gerencia liderada por Matías Lazo y su equipo ejecutivo, con los representantes de los trabajadores, sindicatos y federaciones al interior de la misma.

En el mes de agosto, se realizó presentación a la empresa en relación al trabajo en Estado de Excepción por Pandemia Mundial de Covid 19, decretado por el Gobierno de nuestro país y la necesidad de continuar el dialogo respecto a establecer y mejorar fórmulas que permitieran desarrollar nuestro trabajo en forma segura de acuerdo al artículo 184 bis del Código del Trabajo, (movilización incluida para que se respetara esta norma), además de compensar a las y los trabajadores portuarios, por las condiciones físicas y psicológicas, en que se han desarrollado las faenas en este periodo especial y de convulsión mundial.

En estas circunstancias las y los trabajadores de Dp World San Antonio, se han unido a través de sus organizaciones sindicales para enfrentar este proceso de negociación abierto, con diversas reuniones desde hace meses a la fecha y que se refrenda con propuesta de fecha 21 de octubre del año en curso, y otras posteriores emanadas de la plana ejecutiva de la empresa conducida por su Gerente General, Matías Laso Polanco y Gerenta de Muellaje doña Consuelo Canaves Martinez.

Al día de hoy, estas conversaciones se encuentran trabadas por parte de la plana ejecutiva de la empresa, liderazgos autoritarios, negativa al diálogo abierto y transparente, verdades a medias y amenazas contra trabajadores, mediante la presencia no habitual de los gerentes en los lugares de trabajo, presionando a nuestro socios y socias, lo que se complementa con cartas de amonestación, enviadas por correo certificado, realizando en los hechos, prácticas antisindicales y desleales en el marco de este proceso de negociación especial,

abierto con la empresa, lo que se ve refrendado por no realizar, "la Nombrada", a pesar de haber buques atracados para su operación de acuerdo a planificación naviera.

La empresa nos acusa de realizar una paralización ilegal, el único hecho ilegal es que la empresa haya dispuesto la realización de faenas de exclusiva competencia de trabajadores portuarios por personal que no corresponde. Esto fue reprochado por la autoridad marítima. Es evidente el mal manejo de la crisis, donde la empresa prefiere infringir la reglamentación portuaria antes que buscar una solución consensuada con quienes realizamos las faenas portuarias.

Al inicio de la crisis, en el mes de marzo de 2020, la empresa decidió suspender el cobro de cuotas de un crédito contraído en el marco de la negociación colectiva, no obstante, hoy insiste en cobrar el saldo del crédito adeudado. Esto nos afecta, pues a pesar de haber desempeñado nuestro trabajo en plena crisis, en las condiciones ya mencionadas, aumentando la carga transferida, esto no nos parece justo y por ello es que en este proceso se inició, un dialogo y conversación que desemboco en la negociación que hoy se encuentra detenida, por la tozudez de los ejecutivos de la empresa.

No puede ser que trabajadores y trabajadoras nuevamente paguemos las crisis con trabajo productivo que incluso permite superar la carga transferida por nosotros en beneficio de la empresa, de forma histórica.

¡¡¡¡¡Llegó la hora de resolver en justicia y con diálogo, sin amenazas y sin verdades a medias!!!

Insistimos en nuestro llamado a la empresa a cambiar su actitud, a no seguir buscando ventajas incluso en situaciones tan duras como una pandemia, a reconocer en los hechos y no sólo por redes sociales, el enorme esfuerzo desplegado por cientos de portuarios que mantuvimos la continuidad operativa, permitiendo a la gerencia exhibir los fabulosos números de los que hoy se jacta.

Con la verdad por delante, y animo de dialogo para construir acuerdos justos, damos a conocer públicamente la situación actual de este proceso de negociación abierto voluntariamente por la empresa a petición de las organizaciones sindicales firmantes.



FETRAPORTMAR



ESTRAPORFED

